

Zasady działania Grupy

Etyka

Kodeks postępowania

Cel Kodeksu postępowania

W niniejszym Kodeksie postępowania zapisaliśmy normy obowiązujące w naszym przedsiębiorstwie oraz oczekiwania dotyczące naszego codziennego postępowania, mając na celu prowadzenie działalności gospodarczej w sposób nienaganny pod względem etycznym. Wszyscy członkowie zarządu, dyrektorzy, kadra kierownicza i pracownicy* na całym świecie zobowiązani są do przestrzegania tych zasad. Kadra kierownicza jest przy tym szczególnie zobowiązana do dawania dobrego przykładu.

01 Zasady ogólne

W kontaktach z naszymi klientami, partnerami biznesowymi, pracownikami i właścicielami zawsze staramy się postępować uczciwie i rzetelnie.

Oferujemy klientom usługi przewozowe i logistyczne, które są bezpieczne, przyjazne dla środowiska, akceptowalne społecznie i ekonomiczne.

Nasze dążenie do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób etyczny i zgodny z prawem jest nierozdzielnie związane ze sposobem, w jaki postępujemy w naszej pracy. W prowadzonej działalności gospodarczej stosujemy się do obowiązujących nas przepisów prawa i na tej podstawie uwzględniamy również indywidualne wymogi kulturowe krajów, w których działamy.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych samodzielnego wdrażania podobnych zasad etycznych w oparciu o właściwe prawo oraz uznane wartości i zachęcamy ich do tego. Oczekujemy, że podczas współpracy z nami będą oni przestrzegać zasad Kodeksu postępowania kontrahentów DB, który w zakresie etyki wywodzi się z niniejszych Zasad działania Grupy, i przekazywać je w sposób wiążący w swoim łańcuchu dostaw.

* Z reguły stosujemy formy neutralne płciowo. Tam, gdzie to niemożliwe lub utrudnia czytelność, użyta forma rodzaju męskiego obejmuje w domyśle wszystkie inne rodzaje.

02 **Odpowiedzialność wobec społeczeństwa, pracowników i środowiska**

Jesteśmy przekonani, że wymiar ekonomiczny, społeczny i ekologiczny muszą być w dłuższej perspektywie zharmonizowane, aby zapewnić trwałą sukces przedsiębiorstwa i akceptację społeczną. Tworzenie takiej harmonii jest zatem nieodzowną częścią naszego zorientowanego na wartości zarządzania przedsiębiorstwem. Nasze działania biznesowe prowadzone są tym samym zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju.

Zadowolenie klientów i jakość produktów, jak również przynoszący zyski wzrost są więc tak samo ważnymi czynnikami sukcesu Grupy DB, jak zmiany kulturowe i zadowolenie pracowników oraz ochrona zasobów i redukcja emisji i hałasu.

Prawa człowieka

W prowadzonej działalności gospodarczej Grupa DB przestrzega uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka i podstawowych wolności zgodnie ze swoją Deklaracją Zasad oraz poniższymi zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka¹ i Podstawowych Standardach Pracy MOP². Grupa DB zobowiązała się do przestrzegania Dziesięciu Zasad UN Global Compact. Kierujemy się również zasadami Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP) oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Poprzez nasze działania wnosimy pozytywny wkład w ochronę i promowanie zasad praw człowieka uznawanych na arenie międzynarodowej, o ile nie naruszamy przy tym lokalnego prawa.

Praca dzieci, praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

Potępiamy niedopuszczalne formy pracy dzieci i wszelkie formy pracy przymusowej lub współczesnego niewolnictwa.

Równość szans/różnorodność

Grupa DB odzwierciedla różnorodność społeczeństwa, języków, kultur i stylów życia. Szanujemy i wspieramy tę różnorodność, ponieważ gwarantuje ona bliskość ze społeczeństwem i klientami oraz umożliwia powstawanie nowych pomysłów.

Nie tolerujemy molestowania seksualnego ani dyskryminacji osób, w szczególności ze względu na pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, kolor skóry, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, płeć, wiek, poglądy polityczne, religię lub przekonania bądź przynależność do związku zawodowego. Zakaz dyskryminacji dotyczy również wynagrodzeń.

Wynagrodzenie

Naszemu pracownikom i osobom działającym na nasze zlecenie wypłacamy odpowiednie wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub postanowieniami układów zbiorowych.

Współpraca

Naszą współpracę charakteryzuje wzajemny szacunek. Traktujemy się po partnersku i dbamy o pozytywną atmosferę w pracy.

Nasi pracownicy mają decydujący wkład w sukces Grupy DB. W stosunku do wszystkich pracowników Grupa DB jest świadoma swojej odpowiedzialności za ich wspieranie i zapewnienie możliwości dalszego rozwoju.

¹ Składającej się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ (UDHR) oraz Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych (ICCPR) i Paktu Społecznego (Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, ICESCR).

² Podstawowe standardy pracy MOP 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182.

Zasady działania Grupy – Etyka – Kodeks postępowania

Wolność zrzeszania się	Grupa DB szanuje prawo do wolności zrzeszania się i tworzenia prawnie chronionych organizacji przez pracowników i osoby działające nanaszą rzecz.
Bezpieczeństwo	Bezpieczeństwo pracowników, osób działających na nasze zlecenie i klientów jest naszym najwyższym priorytetem i jedną z podstawowych wartości Grupy DB. Wspólnie zapewniamy bezpieczne środowisko pracy i bezpieczeństwo naszych produktów.
Bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona zdrowia	<p>Dzięki konsekwentnemu przestrzeganiu prewencyjnych zasad bezpieczeństwa i higieny pracy zapobiegamy zagrożeniom dla ludzi oraz wspieramy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i osób działających na nasze zlecenie, zapewniając dobre warunki pracy.</p> <p>Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowi jednak również część osobistej odpowiedzialności każdego pracownika. Zagrożeń należy unikać, postępując w sposób przewidujący, rozważny i uwzględniający wymogi bezpieczeństwa. Uchybienia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy należy niezwłocznie zgłaszać właściwemu przełożonemu.</p>
Bezprawne usuwanie ludzi z nieruchomości lub ich zajmowanie, korzystanie ze służb bezpieczeństwa	Szanujemy uzasadnione prawa posiadania i prawa własności, a także prawa partycypowania społeczności lokalnych, w szczególności w naszych kontaktach z ludnością rdenną w kontekście prowadzonej globalnie działalności gospodarczej. Ponadto zobowiązujemy się do odpowiedzialnego korzystania ze służb bezpieczeństwa.
Ochrona środowiska	<p>Uznajemy naszą szczególną odpowiedzialność za przyjazny dla środowiska transport oraz ochronę środowiska jako wartość korporacyjną.</p> <p>Przestrzegamy obowiązujących przepisów, wytycznych i norm dotyczących ochrony środowiska. W szczególności unikamy szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwej emisji hałasu i nadmiernego zużycia wody.</p> <p>Przestrzegamy Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci, Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (Konwencja POPs) oraz Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych.</p> <p>Podejmujemy działania mające na celu przeciwdziałanie zmianom klimatu, dostosowanie się do nich, stworzenie gospodarki o obiegu zamkniętym³ oraz ochronę bioróżnorodności i ekosystemów. W szczególności zwiększamy efektywność energetyczną i wykorzystanie energii odnawialnej oraz ograniczamy emisje, hałas, a także zużycie materiałów i zasobów.</p>
Wystąpienia publiczne	<p>03 Zachowanie naszych pracowników</p> <p>Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad obowiązujących w Grupie DB.</p> <p>Pracownicy mają wpływ na publiczny wizerunek Grupy DB. Zwracamy uwagę na to, aby w stosunku do naszych klientów i partnerów biznesowych postępować zawsze w sposób przyjazny, uprzejmy i ukierunkowany na świadczenie usług.</p>

³ W Zintegrowanym Systemie Kolejowym.

Zasady działania Grupy – Etyka – Kodeks postępowania

Poufność

Wszystkie informacje dotyczące działalności Grupy DB, które nie zostały opublikowane i nie są powszechnie znane, są traktowane jako poufne. Dotyczy to również informacji od osób trzecich, na przykład partnerów biznesowych, które otrzymujemy w wyniku działalności prowadzonej w ramach Grupy DB. Nie wykorzystujemy wiedzy wynikającej z wewnętrznych procesów naszej firmy do celów prywatnych.

Za komunikację z mediami i szeroko rozumianą opinią publiczną w zakresie działalności przedsiębiorstwa odpowiada co do zasady rzecznik prasowy (dyrektor ds. komunikacji i marketingu, GN).

Unikanie konfliktów interesów

Unikamy sytuacji, w których interesy osobiste lub własne interesy finansowe są sprzeczne z interesami Grupy DB lub naszych partnerów biznesowych. W sytuacjach konfliktowych interesy Grupy DB nie mogą być zagrożone. Nie ma to wpływu na godzenie strefy rodzinnej i zawodowej.

Wszelkie formy działalności dodatkowej oraz udziały w przedsiębiorstwach konkurencyjnych lub w firmach partnerów biznesowych nie mogą stwarzać jakiegokolwiek zagrożenia wystąpienia konfliktu interesów. Każdy rzeczywisty lub domniemany konflikt interesów należy zgłaszać przełożonemu.

Grupa DB zachęca pracowników do angażowania się w sprawy społeczne poprzez obejmowanie funkcji publicznych, członkostwo w stowarzyszeniach lub udział w inicjatywach obywatelskich, o ile zaangażowanie to nie stoi w sprzeczności z uzasadnionymi interesami Grupy DB.

Zaproszenia i prezenty

Zaproszenia związane z działalnością w Grupie DB mogą być składane lub przyjmowane w ramach wewnętrznych regulacji, o ile są adekwatne i nie następują w związku z oczekiwaniem niedopuszczalnego świadczenia wzajemnego lub preferencyjnego traktowania w inny sposób.

To samo dotyczy przyjmowania lub przekazywania podarunków i innych korzyści wszelkiego rodzaju.

04 Zachowanie wobec konkurentów, osób sprawujących funkcje publiczne i partnerów biznesowych

Grupa DB wychodzi naprzeciw potrzebom klientów, dostawców oraz partnerów biznesowych i traktuje ich uczciwie, odpowiedzialnie i zgodnie z ustanowionymi zasadami.

Korupcja

Grupa DB nie toleruje korupcji ani innych nieuczciwych praktyk biznesowych stosowanych przez pracowników lub osoby trzecie działające na nasze zlecenie. Zachęty, przywileje, udogodnienia czy inne korzyści, mogące negatywnie wpływać na zdolność podejmowania obiektywnych i zgodnych z ustanowionymi zasadami decyzji biznesowych, nie są przez nas oferowane, wspierane czy też przyjmowane ani w sposób bezpośredni, ani pośredni przez osoby trzecie.

Zachowanie wobec osób sprawujących funkcje publiczne

Zasadniczo zabronione jest przyznawanie funkcjonariuszom publicznym, pracownikom lub osobom działającym na zlecenie instytucji państwowych lub członkom ich rodzin wszelkich korzyści o charakterze materialnym lub niematerialnym. Zabronione jest dokonywanie płatności, których celem jest przyspieszenie toku danej sprawy (facilitation payments).

Zasady działania Grupy – Etyka – Kodeks postępowania

Polityka i partie	Zasadniczo zabronione jest również przyznawanie wszelkich korzyści partiom politycznym, ich przedstawicielom, politykom oraz osobom sprawującym funkcje wybieralne i kandydatom na stanowiska polityczne.
Darowizny/sponsorowanie	<p>Grupa DB wspiera przede wszystkim działania w obszarach edukacji i kultury, integracji i opieki społecznej, ochrony klimatu i przyrody, a także pomocy humanitarnej. Przyznanie darowizny musi być zawsze przejrzyste i udokumentowane, a darowizny mogą być przekazywane wyłącznie dobrowolnie i bez oczekiwania czegokolwiek w zamian. Darowizny na rzecz partii politycznych i wspólnot religijnych są generalnie niedozwolone.</p> <p>Działania sponsorskie nie mogą służyć ukrytej promocji interesów.</p>
Doradcy/agenci/pośrednicy	Wynagrodzenie doradców, agentów i pośredników musi być współmierne do świadczonych usług, a ich celem nie może być przekazywanie partnerom biznesowym lub osobom trzecim niedozwolonych korzyści. Doradcy, agenci i pośrednicy są starannie wybierani i nadzorowani według kryteriów oceny kompetencji, takich jak kwalifikacje zawodowe oraz uczciwe i oparte na wartościach działanie.
Prawo konkurencji i antymonopolowe	Przestrzegamy właściwych wymogów przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji i nie zawieramy żadnych porozumień i uzgodnień, które wpływają na ceny i warunki lub w inny, niedozwolony sposób ograniczają uczciwą konkurencję.
Embarga, sankcje, kontrole eksportu i importu	W prowadzonej działalności gospodarczej zapewniamy zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi importu i eksportu towarów, usług i informacji, a także obowiązującymi embargami i sankcjami.
Łańcuch dostaw, wspólna odpowiedzialność z partnerami biznesowymi	<p>Treść niniejszych Zasad działania Grupy DB – Etyka stała się podstawą do opracowania przez nas Kodeksu postępowania kontrahentów DB. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że będą prowadzić swoją działalność gospodarczą zgodnie z zasadami w nim sformułowanymi, wymagając tego samego od swoich własnych partnerów biznesowych.</p> <p>Przestrzeganie tych zasad jest częścią naszej wspólnej odpowiedzialności. Nadal rozwijamy nasze praktyki zakupowe oparte na ryzyku, aby tworzyć zachęty do zrównoważonego rozwoju i minimalizować nasz własny wkład w zidentyfikowane zagrożenia.</p>
Ochrona majątku przedsiębiorstwa	<p>05 Odpowiedzialność wobec udziałowców</p> <p>Postępowanie Grupy DB odznacza się odpowiedzialnością i jawnością w stosunku do udziałowców. Celem naszej pracy w przedsiębiorstwie jest m.in. ochrona majątku przedsiębiorstwa i ciągłe zwiększanie jego wartości.</p> <p>Własność przedsiębiorstwa oraz wszelkie środki pracy udostępnione przez przedsiębiorstwo dla celów służbowych mogą być wykorzystywane tylko dla celów służbowych i muszą być traktowane z należytą dbałością.</p> <p>Bez wyraźnego zezwolenia majątku przedsiębiorstwa nie wolno sprzedawać, wypożyczać ani stosować do celów innych niż cele przedsiębiorstwa, niezależnie od stanu lub wartości tego majątku.</p>

Zasady działania Grupy – Etyka – Kodeks postępowania

Wszyscy pracownicy są w ramach wykonywanej pracy zobowiązani do ochrony majątku Grupy DB oraz do działania w sprawach związanych z tym majątkiem w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z obowiązującymi zasadami.

Oszustwa, korupcja i inne zachowania o charakterze przestępczym nie będą tolerowane. Przypadki, w których podejrzewa się niewłaściwe zachowanie, będą sprawdzane w dopuszczalnych ramach prawnych i z uwzględnieniem regulacji o ochronie danych osobowych; w razie potwierdzenia podejrzenia będą podejmowane właściwe działania.

Sprawozdawczość

Sprawozdania i dokumenty przedsiębiorstwa muszą być sporządzane prawidłowo i zgodnie z prawdą, odpowiednio do obowiązujących standardów i z pełnym udokumentowaniem wszystkich ważnych informacji.

Wykorzystywanie informacji poufnych

Pracownikom zabrania się wykorzystywania informacji niedostępnych dla ogółu, które otrzymują w ramach swojej działalności na rzecz Grupy DB, do osiągnięcia korzyści finansowych lub biznesowych przez siebie lub osoby trzecie.

Ochrona danych

Zbieramy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe tylko wówczas, jeśli dozwolone jest to w ramach właściwych przepisów prawa i wytycznych przedsiębiorstwa.

Dokumenty zawierające dane osobowe o osobach zatrudnionych są traktowane jako poufne, starannie przechowywane i udostępniane tylko osobom upoważnionym.

Pranie pieniędzy

Grupa Deutsche Bahn podejmuje wszelkie konieczne działania, aby zapobiegać praniu pieniędzy w obszarach, na które może wpływać.

06

Przestrzeganie Kodeksu postępowania

Grupa DB będzie stosować zasady określone w Kodeksie postępowania we wszystkich swoich jednostkach biznesowych na całym świecie.

Zobowiązanie do przestrzegania

Wszyscy członkowie zarządu, dyrektorzy zarządzający, przełożeni i pracownicy Grupy DB są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu postępowania. Przełożeni ponoszą szczególną odpowiedzialność za przekazywanie i realizowanie tych wytycznych.

Zgłaszanie nieprawidłowości (wewnętrznie i na zewnątrz)

Wszyscy pracownicy Grupy DB zobowiązani są do zgłaszania poważnych naruszeń przepisów prawa, które mogą się wiązać z powstaniem znaczących szkód dla DB AG lub poszczególnych spółek Grupy, w ramach istniejącego w Grupie DB [systemu zgłaszania nieprawidłowości](#) lub swojemu przełożonemu.

Niezależnie od tego zagrożenia i naruszenia związane z prawami człowieka i ochroną środowiska, występujące w DB AG, przedsiębiorstwach Grupy lub w łańcuchu dostaw, mogą być zgłaszane za pośrednictwem tego systemu zgłaszania nieprawidłowości.

Dane osobowe pracowników, których dotyczy zgłoszenie, są przetwarzane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i wytycznymi. Dodatkowe informacje dostępne są pod powyższym linkiem.

Ochrona sygnalistów

Nie tolerujemy działań odwetowych wobec osób zgłaszających takie naruszenia lub innych osób objętych ochroną sygnalistów.

Zasady działania Grupy – Etyka – Kodeks postępowania

Konsekwencje

W przypadku naruszenia przepisów prawa lub wewnętrznych wytycznych każdy pracownik musi liczyć się z odpowiednimi konsekwencjami wynikających z przepisów prawa pracy i przepisów dyscyplinarnych. Takie naruszenia mogą pociągać za sobą również skutki prawnekarne lub odszkodowawcze.

Gdzie można znaleźć dodatkowe informacje?

Dodatkowe informacje dostępne są na stronie www.db.de/compliance. W przypadku wątpliwości lub pytań należy zwrócić się do właściwego przełożonego.

Ponadto zawsze istnieje możliwość skontaktowania się bezpośrednio z działem Compliance.

07

Wejście w życie

Uchwalono na posiedzeniu Zarządu DB AG w dniu 07.11.2023 r.
Wchodzi w życie w dniu 01.01.2024 r.