



# Umsetzung Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen bei der DB

# Frauenanteil bei **DB Fernverkehr** und **DB Regio** in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Fernverkehr AG	31,3%	30,0%	-	40,0%	40,0%	0%	19,6%	20,4%	0,8%	23,8%	24,8%	1,0%
DB Regio AG	30,0%	30,0%	0%	20,0%	20,0%	0%	10,9%	12,5%	1,6%	19,9%	22,2%	2,3%
DB RegioNetz Verkehrs GmbH*	33,3%	30,0%	-	67,0%	33,0%	-	0%	15,0%	15,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB ZugBus RAB GmbH	0%	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	10,0%	10,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
S-Bahn Hamburg GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	10,0%	20,0%	10%	<i>Ebene entfällt</i>		
S-Bahn Berlin GmbH	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	0%	10,5%	10,5%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Autokraft GmbH	33,3%	30,0%	-	25,0%	25,0%	0%	0%	14,3%	14,3%	<i>Ebene entfällt</i>		
Omnibusverkehr Franken GmbH	33,3%	30,0%	-	16,7%	16,7%	0%	16,7%	16,7%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Regional Bus Stuttgart GmbH	0%	30,0%	30,0%	40,0%	33,3%	-	33,3%	33,3%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Regionalverkehr Oberbayern GmbH	0%	30,0%	30,0%	16,7%	16,7%	0%	0%	30,0%	30,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
SüdbadenBus GmbH	0%	30,0%	30,0%	40,0%	50,0%	10%	0%	33,3%	33,3%	<i>Ebene entfällt</i>		

\* grundsätzlich wird auf Ebene Geschäftsführung weibliche Nachfolge angestrebt, für Ziel konservativer Ansatz

# Frauenanteil bei DB Vertrieb, DB Cargo, DB Schenker und den Gesellschaften der ehemaligen DB Dienstleitungen in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Vertrieb GmbH	41,7%	30,0%	-	0%	0%	0%	29,2%	30,0%	0,8%	32,0%	33,0%	1,0%
DB Dialog GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	25,0%	25,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Cargo AG	30,0%	30,0%	0%	12,5%	12,5%	0%	14,3%	15,1%	0,8%	18,2%	19,2%	1,0%
RBH Logistics GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	0%	25,0%	25,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Schenker AG	30,0%	30,0%	0%	0%	14%	14%	5,2%	7,7%	2,5%	16,7%	17,7%	1,0%
DB Kommunikationstechnik GmbH	25,0%	30,0%	5,0%	33,3%	33,3%	0%	10,0%	11,0%	1,0%	36,0%	36,8%	0,8%
DB Systel GmbH	12,5%	30,0%	17,5%	25,0%	25,0%	0%	11,1%	11,9%	0,8%	9,7%	11,7%	2,0%
DB Services GmbH	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	0%	19,0%	19,0%	0%	18,6%	20,0%	1,4%
DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH	8,3%	30,0%	21,7%	0%	0%	0%	0%	3,2%	3,2%	16,9%	17,5%	0,6%
DB Sicherheit GmbH	8,3%	30,0%	21,7%	33,3%	33,3%	0%	6,7%	14,5%	7,8%	<i>Ebene entfällt</i>		

# Frauenanteil bei DB Fahrweg, DB Personenbahnhöfe, DB Energie und DB Engineering & Consulting in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Netz AG	25,0%	30,0%	5,0%	16,7%	16,7%	0%	7,8%	9,2%	1,4%	14,4%	16,1%	1,7%
DB BahnBau Gruppe GmbH	16,7%	30,0%	13,3%	0%	0%	0%	11,1%	13,3%	2,2%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB RegioNetz Infrastruktur GmbH*	0%	30,0%	30,0%	66,7%	33,3%	-	9,1%	9,1%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DUSS mbH	22,2%	30,0%	7,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Fahrwegdienste GmbH	25,0%	30,0%	5,0%	33,3%	33,3%	0%	0%	0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Station&Service AG	33,3%	30,0%	-	25,0%	25,0%	0%	15,7%	15,7%	0%	18,8%	20,0%	1,2%
DB Energie GmbH	0%	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	11,1%	11,1%	0%	8,8%	8,8%	0%
DB Engineering & Consulting GmbH	37,0%	30,0%	-	0%	20,0%	20,0%	14,3%	14,3%	0%	17,4%	17,4%	0%

\*grundsätzlich wird weibliche Nachfolge angestrebt, für Ziel konservativer Ansatz

# Frauenanteil im Bereich **Konzernleitung, Beteiligungen und Sonstige** in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
<b>DB ML AG – Konzernleitung</b>	33,3%	30,0%	-	0%	15,0%	15,0%	21,1%	24,6%	3,5%	26,7%	31,1%	4,4%
DB Gastronomie GmbH	50,0%	30,0%	-	0%	0%	0%	12,5%	12,5%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB International GmbH	<i>Zielfestlegung erfolgt erst nach Fusion mit DB ProjektBau GmbH</i>											
<b>DB AG – Konzernleitung</b>	30,0%	30,0%	0%	0%	15,0%	15,0%	22,4%	26,1%	3,7%	26,5%	30,9%	4,4%
DB JobService GmbH	41,7%	30,0%	-	50,0%	50,0%	0%	50,0%	50,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Zeitarbeit GmbH	41,7%	30,0%	-	0%	0%	0%	33,3%	33,3%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Systemtechnik GmbH	66,7%	30,0%	-	33,3%	33,3%	0%	0%	11,1%	11,1%	11,8%	17,6%	5,8%